

POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA A UN DOCENTE ELEGIBLE, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD EN VACANCIA TEMPORAL Y UN NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD EN VACANCIA DEFINITIVA DENTRO DE LA PLANTA GLOBAL DE EMPLEOS ADSCRITOS A LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA;

LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE BUCARAMANGA;

En uso de sus facultades Constitucionales y legales, en especial las que le confiere la Ley 115 de 1994, Ley 715 de 2001, Decreto 1075 de 2015, Decreto 490 de 2016, Decreto 915 de 2016, por el cual se reglamento el Decreto 1278 de 2002 y modifican otras disposiciones del Decreto 1075 de 2015 y Decreto Municipal N° 0148 de 01 de octubre de 2019 y;

CONSIDERANDO:

1. Que el Art. 153 de la Ley 115 de 1994 establece: *“Administración municipal de la educación. Administrar la educación en los municipios es organizar, ejecutar, vigilar y evaluar el servicio educativo; nombrar, remover, trasladar, sancionar, estimular, dar licencias y permisos a los docentes, directivos docentes y personal administrativo; orientar, asesorar y en general dirigir la educación en el municipio; todo ello de acuerdo con lo establecido en la presente Ley, el Estatuto Docente y en la Ley 60 de 1993.”* ✓
2. Que el numeral 7.3 del artículo 7 de la ley 715 de 2001, prevé que es facultad de los municipios certificados *“Administrar, ejerciendo las facultades señaladas en el artículo 153 de la Ley 115 de 1994, las instituciones educativas, el personal docente y administrativo de los planteles educativos, sujetándose a la planta de cargos adoptada de conformidad con la presente ley. Para ello, realizará concursos, efectuará los nombramientos del personal requerido, administrará los ascensos, sin superar en ningún caso el monto de los recursos de la participación para educación del Sistema General de Participaciones asignado a la respectiva entidad territorial y trasladará docentes entre instituciones educativas, sin más requisito legal que la expedición de los respectivos actos administrativos debidamente motivados.”* ✓
3. Que mediante Decreto Municipal N° 0148 de 01 de octubre de 2019, el Alcalde Municipal de Bucaramanga, Delega sin excepción alguna en la secretaria de educación del Municipio de Bucaramanga, el ejercicio de la competencia para la prestación del servicio educativo en lo correspondiente a distribución y organización interna de la planta de personal de los establecimiento educativos, la administración y otorgamiento de las diferentes situaciones administrativas consagradas en la normatividad vigente para el personal docente, directivo docente y administrativo de la planta global de cargos del sistema general de participaciones y en general para adelantar todas las acciones necesarias para organizar, ejecutar, vigilar evaluar, orientar, asesorar la prestación del servicio educativo del Municipio de Bucaramanga. ✓
4. Que el Decreto 1075 de 2015, en su artículo 2.4.6.1.1.2, señala que la planta de personal será fijada en forma global y debe contener el número de **docentes**, directivos docentes y administrativos de cada Departamento, Distrito o Municipio Certificado necesarios para la Prestación del servicio educativo. ✓
5. Que según lo señalado en el literal C del artículo 11 de la ley 909 de 2004, la comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC, tiene como función, entre otras, adelantar las convocatorias a concurso para proveer por mérito, los empleos públicos de carrera administrativa. ✓
6. Que, el sistema de carrera de los docentes que prestan su servicio a instituciones educativas oficiales es un sistema especial de origen legal cuya administración y vigilancia está en cabeza de la Comisión Nacional del Servicio Civil en virtud de lo dispuesto por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, así como el artículo 4 de la Ley 909 de 2004, posición que ha sido asumida y reiterada por la Corte Constitucional en la Sentencia C-1230 de 2005 y C-175 de 2006.
7. Que, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Acuerdo N° 20212000021466 del 29 de octubre de 2021, convoca a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los cargos vacantes de Directivo Docente, Docente de aula, en

establecimientos educativos oficiales que prestan sus servicios en la población mayoritaria, ubicados en la entidad territorial certificada de Educación Municipio de Bucaramanga – proceso de selección 2190 de 2021.

8. Que, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Acuerdo N° 328 del 20 de mayo de 2022, modifica el Acuerdo N° 20212000021466 del 29 de octubre de 2021, por medio del cual se convoca el concurso de méritos para proveer definitivamente los cargos vacantes de Directivo Docente, Docente de aula, en establecimiento educativos oficiales que prestan sus servicios en la población mayoritaria, ubicados en la entidad territorial certificada de Educación Municipio de Bucaramanga – proceso de selección 2190 de 2021.
9. Que en consecuencia, mediante Resolución N° 14278 del 03 de octubre del 2023, expedida por la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC), se conformó y adoptó la Lista de Elegibles para proveer doscientos nueve (209) vacantes definitivas del empleo docente de área Primaria, identificado con el Código OPEC No. 184369, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPIO DE BUCARAMANGA, Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022. ✓
10. Que el decreto 490 de 2016, que se adiciona al Decreto 1075 de 2015, en su artículo 2.4.6.3.9, establece lo siguiente: *“Prioridad en la provisión de vacantes definitivas. Cada vez que se genere una vacante definitiva un cargo de docente o de directivo docente, la autoridad nominadora de la entidad territorial certificada deberá proveer dicho cargo aplicando el siguiente orden de prioridad: (...) 5) Nombramiento en periodo de prueba, de acuerdo con el orden de mérito del listado territorial de elegibles vigentes para el cargo y para la respectiva entidad territorial certificada de educación (...)”*.
11. Que en el Decreto 915 de 2016, en su artículo 2.4.1.1.17, establece lo siguiente: *“Las listas de elegibles sólo tendrán validez para la respectiva entidad territorial certificada para la cual se realizó el concurso y solo serán aplicables para proveer vacantes definitivas de los cargos que fueron convocados, así como para aquellas vacantes definitivas que se generen a partir del inicio del concurso y durante los dos (2) años de vigencia la lista de elegibles (...)”*. ✓
12. Que previo a la realización de la Audiencia, la entidad territorial certificada en educación SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPIO DE BUCARAMANGA realizó actualización de las vacantes definitivas del empleo docente de área Primaria ante la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC), reportando doscientos cincuenta y siete (257) vacantes definitivas. ✓
13. Que mediante Resolución No. 10591 del 22 de agosto de 2023 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, se reglamenta las audiencias públicas de escogencia de vacante definitiva en establecimiento educativo, de conformidad con las listas de elegibles para proveer empleos que se rigen por el sistema especial de carrera docente y se deroga la Resolución No. CNSC - 20202000120575 del 3 de diciembre de 2020.
14. Que, el día 13 de diciembre de 2023, la Secretaría de Educación de Bucaramanga, procedió a citar a audiencia pública de escogencia de vacante definitiva de establecimiento educativo, de conformidad con los lineamientos establecidos en la Resolución No. 10591 del 22 de agosto de 2023, emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).
15. Que, el día 18 de diciembre de 2023, se llevó a cabo la audiencia pública de escogencia de vacante definitiva en establecimiento educativo en el área de Primaria, en donde los elegibles proceden a escoger de forma libre y voluntaria vacante definitiva. ✓
16. Que, el día 19 de enero del 2024, la Secretaría de Educación de Bucaramanga, procedió a emitir la Resolución 0075 del 2024, *“Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en periodo de prueba a unos docentes elegibles y se termina un nombramiento en provisionalidad en vacancia temporal dentro de la planta global de empleos adscritos a*

las instituciones educativas oficiales del municipio de Bucaramanga”, nombrando en periodo de prueba a docientos cincuenta y siete (257) docentes en vacante definitiva.

17. Que, la Secretaría de Educación de Bucaramanga observo la existencia de una vacante temporal en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA CAMPO HERMOSO SEDE C, debido a la VACANCIA TEMPORAL del cargo del cual es titular la señora **MAYERLY MILENA VARGAS OCHOA**, identificada con cédula de ciudadanía número 1095923009, quien se desempeña como docente del área de Primaria.
18. Que, la señora **LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1095806728, se encuentra en la posición número 255 de la Lista de elegibles del área Primaria con código OPEC 184369, la cual fue conformada y adoptada mediante Resolución 14278 del 03 de octubre del 2023 emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.
19. Que, la Secretaría de Educación de Bucaramanga, observó la necesidad del servicio en la I.E Campo Hermoso Sede C para cubrir una vacante temporal en el área de Primaria debido a que se declaró la vacancia temporal del cargo de la docente titular **MAYERLY MILENA VARGAS OCHOA**, quien se posesionó en periodo de prueba.
20. Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.4.6.3.10 del Decreto 1075 del 2015, el cual indica en el inciso segundo que: “los elegibles de los listados territoriales, en su orden, tendrán el derecho preferente para el nombramiento provisional en vacantes temporales de docentes y su aceptación no los excluye del respectivo listado. En caso de que los elegibles no acepten estos nombramientos, la entidad territorial certificada en educación podrá nombrar a una persona que cumpla con los requisitos del cargo, sin necesidad de acudir al aplicativo indicado en el inciso siguiente”.
21. Que la Secretaría de Educación de Bucaramanga mediante la Resolución No 0573 del 04 de marzo del 2024, procedió a nombrar en provisionalidad en vacancia temporal a la señora **LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1095806728, en el área de Primaria en la Institución Educativa Campo Hermoso Sede C.
22. Que, la Secretaría de Educación de Bucaramanga, observa que existe una (01) vacante definitiva en la Institución Educativa CLUB UNIÓN en la cual se encuentra nombrada en provisionalidad en vacancia definitiva la señora **LESNY KATERINE GARCIA SANCHEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1102371730, en el área de Primaria.
23. Que, en mérito de lo anterior, y teniendo en cuenta lo establecido en el inciso segundo del artículo 2.4.6.3.10 del Decreto 1075 del 2015 en donde se establece que: “Los elegibles de los listados territoriales, en su orden, tendrán el derecho preferente para el nombramiento provisional en vacantes temporales de docentes y su aceptación no los excluye del respectivo listado”, de este modo, la Secretaría de Educación de Bucaramanga procederá a dar por terminado el nombramiento en provisionalidad en vacancia temporal de la señora **LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1095806728, el cual fue otorgado mediante la Resolución No. 0527 del 28 de febrero del 2024, lo ante dicho, con la finalidad de nombrar a la docente en periodo de prueba.
24. Que, de acuerdo a lo anterior, se procederá a dar por terminado el nombramiento en provisionalidad en vacancia temporal al siguiente docente del área de Primaria:

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN (CC)	NOMBRE	INSTITUCIÓN EDUCATIVA
1095806728	LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ	I.E. CAMPO HERMOSO SEDE C

25. Que, el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia establece que: (i) Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. (ii) El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

26. Que, teniendo en cuenta que existe una (01) vacante definitiva en la I.E CLUB UNIÓN, se hace necesario proveer dicha vacante mediante uso de lista de elegibles del área de Primaria, que en este caso corresponde a la señora **LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1095806728, quien ocupa la posición número doscientos cincuenta y cinco (255), de la OPEC 184369.
27. Que, teniendo en cuenta la provisión mediante uso de lista de elegibles de la vacante definitiva ubicada en la I.E CLUB UNIÓN, se hace necesario dar por terminado el nombramiento en provisionalidad en vacancia definitiva de la señora **LESNY KATERINE GARCIA SANCHEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1102371730, quien se desempeña en la I.E CLUB UNIÓN, en el área de Primaria.
28. Que, en virtud de lo anterior, la Secretaría de Educación de Bucaramanga, efectuará un nombramiento en período de prueba dentro del sistema de carrera docente a una elegible por uso de lista, dentro de la planta global de empleos adscritos a las instituciones y centros educativos oficiales del municipio de Bucaramanga; y, por consiguiente, realizará la terminación del nombramiento en provisionalidad en vacante temporal y un nombramiento en provisionalidad en vacancia definitiva.
29. La terminación del nombramiento en provisionalidad en vacancia temporal y definitiva descritos en el numeral anterior se harán efectivos en la fecha en la cual tome posesión en periodo de prueba el elegible.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE;

ARTÍCULO PRIMERO: NOMBRAR EN PERIODO DE PRUEBA, dentro de la planta global de cargos del municipio de Bucaramanga- Secretaría de Educación con cargo al SGP del Sistema de Carrera Docente área de Primaria a los siguientes elegibles:

Documento de Identificación	Nombres y apellidos	Institución Educativa	Puesto lista de elegible	Nivel salarial
1095806728	LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ	I.E. CLUB UNIÓN	255	2A

PARÁGRAFO PRIMERO: El (la) docente nombrado (a) en periodo de prueba debe acreditar el cumplimiento de los requisitos legales y exigidos para el cargo según lo ofertado en la Convocatoria del concurso docente y conforme el dispuesto en el manual de funciones y competencias laborales del Ministerio de educación Nacional a fin de tomar posesión del mismo.

De no cumplirse con los requisitos para el nombramiento y toma de posesión, la entidad territorial, se abstendrá de dar posesión y se procederá a la revocatoria del nombramiento o trámite correspondiente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El (la) docente nombrado (a), EN PERIODO DE PRUEBA, en la presente resolución, recibirá como remuneración básica mensual de acuerdo con el nivel salarial establecido en el Decreto de salarios Docente Vigente, expedido por el Gobierno Nacional y los títulos que aporte de forma previa al presente nombramiento. En ningún caso percibir esta remuneración implica la inscripción en el escalafón nacional docente.

PARÁGRAFO TERCERO: Durante la vigencia del periodo de prueba, no se podrá efectuar traslado de Institución educativa. Sin embargo, si se presentan situaciones de baja cobertura, caso fortuito o fuerza mayor, el docente en periodo de prueba, si es viable, tendrá que ser trasladado, de acuerdo a su perfil, por necesidad del servicio a otra Institución educativa oficial.

PARÁGRAFO CUARTO: Durante la vigencia del periodo de prueba, el cambio de sede dentro de la institución educativa oficial, podrá realizarlo el rector de la Institución Educativa, en uso de sus funciones rectorales, de acuerdo a la necesidad del servicio y a su sano criterio como administrador de su planta de personal docente y directivo docente.

www.bucaramanga.gov.co



✓ **ARTÍCULO SEGUNDO: DAR POR TERMINADO EL NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD EN VACANCIA TEMPORAL**, debido al nombramiento en periodo de prueba concedido en el artículo anterior y por las demás razones expuestas en la parte considerativa del presente acto administrativo, al siguiente personal:

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN (CC)	NOMBRE	INSTITUCIÓN EDUCATIVA
1095806728	LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ	I.E. CAMPO HERMOSO SEDE D

*PASO 0
Periodo de prueba*

PARÁGRAFO: La terminación del citado nombramiento en provisionalidad en vacante temporal se hará efectiva en la fecha en la cual tome posesión en periodo de prueba el elegible descrito en el artículo primero de la parte resolutive del presente acto administrativo. Tal situación será comunicada por la oficina de notificaciones y posesiones de la secretaria de educación de Bucaramanga.

✓ **ARTÍCULO TERCERO: DAR POR TERMINADO EL NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD EN VACANCIA DEFINITIVA**, debido al nombramiento en periodo de prueba concedido en el artículo primero y por las demás razones expuestas en la parte considerativa del presente acto administrativo, al siguiente personal:

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN (CC)	NOMBRE	INSTITUCIÓN EDUCATIVA
1102371730	LESNY KATERINE GARCIA SANCHEZ	I.E. CLUB UNIÓN

PARÁGRAFO: La terminación del citado nombramiento en provisionalidad en vacante definitiva se hará efectiva en la fecha en la cual tome posesión en periodo de prueba el elegible descrito en el artículo primero de la parte resolutive del presente acto administrativo. Tal situación será comunicada por la oficina de notificaciones y posesiones de la secretaria de educación de Bucaramanga.

✓ **ARTÍCULO CUARTO:** Terminado el periodo prueba, el educador será evaluado por el rector o director rural, directivo docente coordinador según sea el caso.

✓ **ARTÍCULO QUINTO:** El periodo de prueba de los Docentes al que se refiere el artículo primero de la parte resolutive de la presente resolución, será hasta culminar el año escolar, siempre y cuando se haya desempeñado en el cargo por lo menos durante cuatro (4) meses, contados a partir de la fecha de posesión; en caso contrario, el periodo de prueba terminara al finalizar el año escolar siguiente en que fueron nombrados, de acuerdo a lo estipulado en el Decreto 1278 de 2002. Los docentes y directivos docentes que obtengan una calificación igual o superior al sesenta por ciento (60%) en la evaluación de desempeño y de competencias del periodo de prueba, la cual se considera satisfactoria, serán inscritos en el Escalafón Docente, en el grado que les corresponda de acuerdo con los títulos académicos que acrediten.

El docente que no supere el periodo de prueba, si era servidor público Docente en propiedad o con derechos de carrera, regresará a su cargo de origen, en caso contrario, será retirado del servicio, sin que ello se constituya un impedimento, para presentarse de nuevo a concurso, cuando haya otra convocatoria.

Los docentes que obtengan una calificación inferior al sesenta por ciento (60%) en desempeño o en competencias en la evaluación del periodo de prueba, si se encontraban inscritos en el Escalafón Docente, serán regresados a la docencia una vez exista vacante. Si no se encontraban inscritos, serán retirados del servicio.

✓ **ARTÍCULO SEXTO:** Los educadores que superen el periodo de prueba satisfactoriamente en los términos artículo 31 del Decreto Ley 1278 de 2002 y demás requisitos de ley, adquieren los derechos de carrera en el cargo respectivo y deberán ser inscritos en escalafón docente o actualizados en el mismo y obtendrán la remuneración establecida por el Gobierno Nacional según el título que acrediten, de conformidad con lo

dl

dispuesto en el Decreto 1075 de 2015 y de acuerdo a las modificaciones establecidas por el Decreto 915 de 2016 y Decreto 2105 de 2017.

ARTÍCULO SEPTIMO: El profesional con título diferente al de licenciado en educación, al momento de quedar en firme la calificación de superación del período de prueba, adicionalmente, debe acreditar que está cursando o que se ha graduado de un postgrado en educación, o que ha realizado un programa de pedagogía bajo la responsabilidad de una institución de educación superior en los términos del Capítulo 3, Título 1, Parte 4, Libro 2 del decreto 915 de 2016.

Cuando el profesional con título diferente al de licenciado en educación esté cursando un programa de especialización, maestría o doctorado en educación, deberá anexar la certificación de la respectiva institución de educación superior en la que se indique el plazo máximo con el que cuenta el profesional para cumplir con los requisitos de grado y obtener el correspondiente título académico. Cumplido el plazo, sin que el título haya sido acreditado, la entidad territorial certificada requerirá al profesional para que demuestre su graduación del programa. Al cumplirse el requerimiento y acreditado el requisito, el educador será inscrito en el grado 2 nivel A del Escalafón Docente, con efectos a partir de la calificación de aprobación del período de prueba.

De no acreditar que se ha realizado un programa de pedagogía bajo la responsabilidad de una institución de educación superior, al momento de quedar en firme la calificación de superación del período de prueba, o de no cumplir con el requerimiento de haberse graduado del posgrado en educación, según lo dispuesto en el inciso anterior, la entidad territorial certificada negará la inscripción en el escalafón. *En firme dicha decisión, la entidad territorial procederá a la revocatoria del nombramiento por no acreditar los requisitos para desempeñar el empleo, de conformidad con el artículo 63, literal l) del Decreto Ley 1278 de 2002.*

ARTÍCULO OCTAVO: Una vez notificado el nombramiento en periodo de prueba, el designado dispone de un término improrrogable de cinco (5) días hábiles para comunicar a la entidad territorial su aceptación al cargo y diez (10) días adicionales para tomar posesión del mismo, en caso de no aceptar o de no tomar posesión del cargo en termino establecido, la entidad territorial certificada procederá a revocar el acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba y a nombrar a quien por orden de elegibilidad corresponde en lista de elegibles, salvo que los designados hayan solicitado una prórroga justificada para su posesión y la misma sea aceptada por la entidad territorial certificada, la cual no puede ser superior a cuarenta y cinco (45) días calendario.

PARÁGRAFO: Para efectos de la toma de posesión dentro de los cargos referidos en la presente resolución, se realizará en la vigencia 2024. Lo anterior conforme la necesidad del servicio docente y directivo docente, y, conforme lo referido en la parte motiva

ARTICULO NOVENO: Ordenar al docente elegible nombrado en periodo de prueba, que dentro de los tres (03) días siguientes al inicio de labores en la Institución Educativa asignada, debe presentar certificación expedida por el rector, en la que conste la fecha de inicio de labores, jornada y sede; requisito indispensable para reportar la novedad en la nómina.

ARTÍCULO DECIMO: NOTIFÍQUESE el presente acto administrativo a la elegible al correo electrónico autorizado por la misma y/o de conformidad con lo señalado en el artículo 67 y s.s. del CPACA así:

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN (CC)	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO AUTORIZADO
1095806728	LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ	lalajusant@hotmail.com

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO: COMUNÍQUESE el presente acto administrativo a la docente en provisionalidad en vacante temporal al correo electrónico registrado en los sistemas de información de la Secretaría de Educación Municipal de Bucaramanga, su hoja de vida y/o de conformidad con lo señalado en el artículo 37, 67 y s.s. del CPACA, así:

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN (CC)	NOMBRE	CORREO AUTORIZADO
1095806728	LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ	lalajusant@hotmail.com



ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO: COMUNÍQUESE el presente acto administrativo a la docente en provisionalidad en vacante definitiva al correo electrónico registrado en los sistemas de información de la Secretaría de Educación Municipal de Bucaramanga, su hoja de vida y/o de conformidad con lo señalado en el artículo 37, 67 y s.s. del CPACA, así:

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN (CC)	NOMBRE	CORREO AUTORIZADO
1102371730	LESNY KATERINE GARCIA SANCHEZ	LESNYKATERINE9323@HOTMAIL.COM

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO: COMUNÍQUESE el presente acto administrativo a los correos electrónicos de las siguientes instituciones educativas:

I.E. CLUB UNIÓN
I.E CAMPO HERMOSO

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO: PUBLÍQUESE el presente acto administrativo en la página web de la Secretaría de Educación del Municipio de Bucaramanga www.seb.gov.co ✓

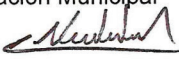
ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO: Contra el presente acto administrativo no procede recurso alguno. ✓


ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición. ✓

Dada en Bucaramanga a los **09 ABR 2024**


NOTIFIQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE;


MARTHA CECILIA GUARIN LIZCANO
Secretaria de Educación Municipal

Proyecto: Nikollay Alejandro Peña Forero Talento Humano- CPS 

Revisó aspectos administrativos: Diana Liseth Figueroa Carrillo-Profesional especializada-Lider talento humano 

Revisó aspectos jurídicos: Jimmy Alejandro Gómez Zuluaga – Profesional Universitario 

Revisó aspectos jurídicos: Anlli Lizeth Guerrero Ortega – Profesional Universitaria 



DEPENDENCIA:	No. Consecutivo:
OFICINA PRODUCTORA:	SERIE/Subserie: Código SERIE/Subserie (TRD):
Código TRD:	

Bucaramanga, 09 de abril de 2024

Señor (a)
LAURA JULIANA SANTOS GOMEZ
C.C. 1095806728
ialajusant@hotmail.com
Bucaramanga- Santander

ASUNTO: COMUNICACIÓN DE NOMBRAMIENTO EN PERIDO DE PRUEBA

En atención a la Resolución No. 0827 de fecha 09 de Abril de 2024, firmada por la secretaria de Educación del Municipio de Bucaramanga, me permito comunicarle que se nombra en el empleo denominado docente en periodo de prueba a un docente elegible de la planta global de empleos, en el área de **PRIMARIA** en la **I.E. CLUB UNION**, de la planta global de las Instituciones y Centros Educativos Oficiales del Municipio de Bucaramanga.

Por lo anterior y en virtud al decreto 915 de 2016, artículo 2.4.1.1.21, el designado dispone un término improrrogable de cinco (5) días hábiles para comunicar a la entidad territorial su aceptación al cargo y diez (10) días hábiles adicionales para tomar posesión del mismo, en caso de no aceptar o de no tomar posesión del cargo en termino establecido, la entidad territorial certificada procederá a revocar el acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba y nombrar a quien siga en la lista de elegibles, salvo que los designados hayan solicitado una prórroga justificada para su posesión y la misma sea aceptada por la entidad territorial certificada, la cual no puede ser superior a cuarenta y cinco (45) días calendario.

Cabe señalar que de conformidad con lo dispuesto en los Arts. 2.2.5.1.4 y 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con los Arts. 4 y 5 de la Ley 190 de 1995 y Artículo 2.2.5.1.8 del decreto 648 de 2017, corresponden al nominador, antes de dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos y calidades de la persona designada para el desempeño del empleo.

Atentamente,



DIANA LISETH FIGUEROA CARRILLO
Profesional Especializado de Gestión del Talento Humano
Secretaría de Educación de Bucaramanga

c.c. Historia laboral

Proyecta: Diana Marcela Gomez Arias / técnico Auxiliar
Revisó aspectos administrativos: Diana Liseth Figueroa Carrillo/Profesional Especializado/Gestión de Talento Humano

www.bucaramanga.gov.co

Calle 35 N° 10 – 43 Centro Administrativo, Edificio Fase I - Carrera 11 N° 34 – 52, Edificio Fase II
Conmutador: (57-7) 6337000 Fax 6521777 - **Código Postal:** 680006
Bucaramanga, Departamento de Santander, Colombia